



**Корпоративная программа  
здоровья – основа  
формирования  
здоровьесберегающей среды  
для оказания качественной  
и безопасной медицинской  
помощи**

**Заместитель генерального  
директора по ОМиПР ГАУ РС(Я)  
«РБ№1-НЦМ им. М.Е. Николаева»  
Винокурова И.И.**





# Иногда мы тоже боеем... но у нас есть Корпоративная программа

## Цель программы:

Сохранение и укрепление здоровья работников ГАУ РС(Я) «РБ№1-НЦМ»



# СКОЛЬКО НАС?



## 2 988

сотрудников ГАУ РС (Я) «РБ №1 – НЦМ»

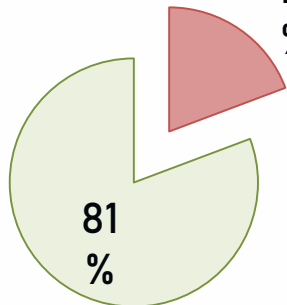
### 2 416 / 572

Женщин Мужчин



Мужчины

19  
%



Женщины

### 734

Врачи

### 1195

СМП

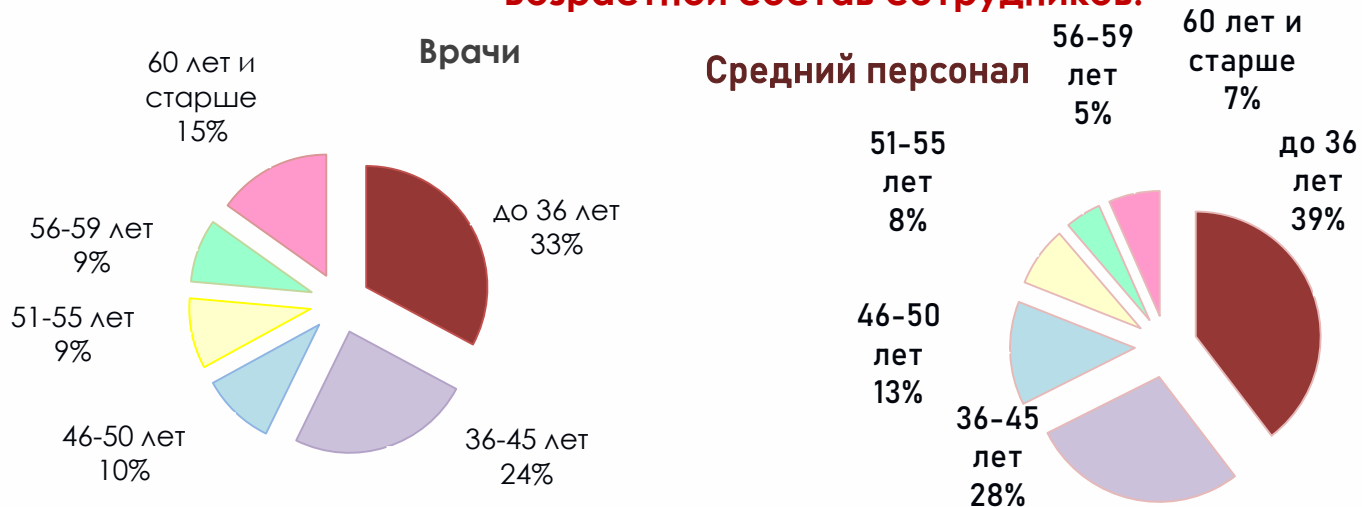
### 312

ММП

### 747

Прочий персонал

## Возрастной состав сотрудников:

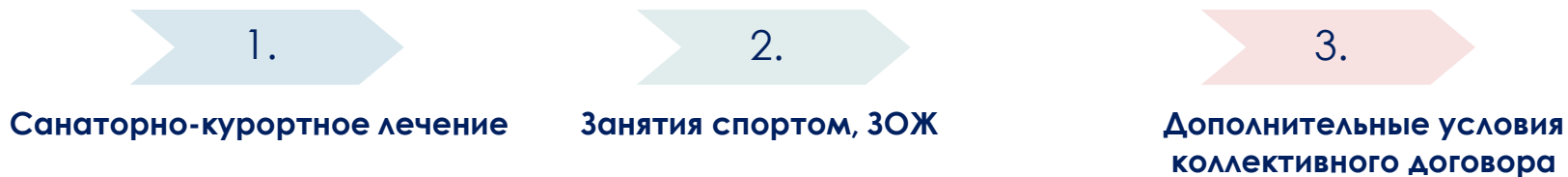




# Медицинская часть программы



# Социальная часть программы





## Что делает отделение профилактики?



Диспансеризация

Вакцинопрофилактика

Медосмотры

Организация работы дневного стационара для сотрудников

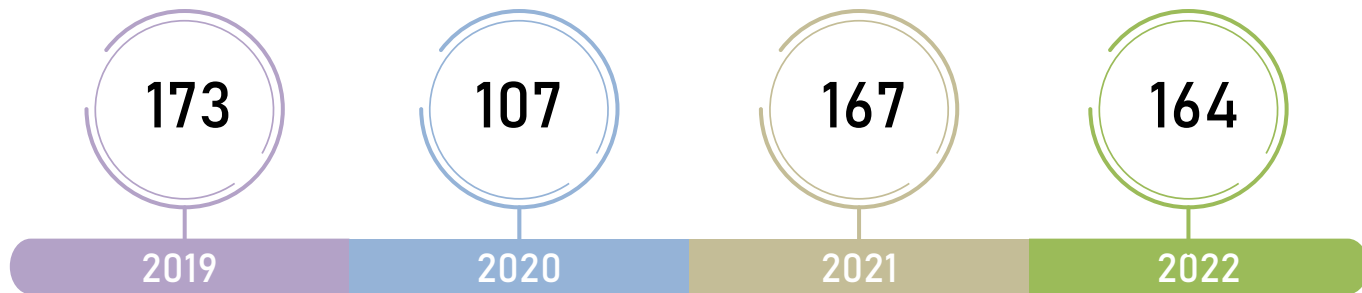
Анкетирование сотрудников с целью выявления факторов, влияющих на здоровье

Разработка индивидуальной программы здоровья сотрудника



# Что делает дневной стационар?

Пролежено  
всего  
больных:



Продолжительность  
лечения:

1449  
дней

893  
дней

1248  
дней

1385  
дней

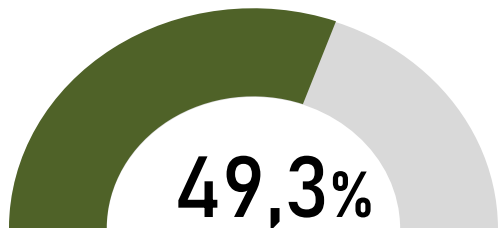
**Средняя длительность пребывания на койке составила 8 дней.  
Эффективность лечения составила 100%.**

В отделении профилактики дневной стационар рассчитан на 3 койки. Некоторый спад пациентов был в 2020 г. в связи с пандемией. Но с 2022 года проводится активная работа в условиях дневного стационара по оздоровлению сотрудников.

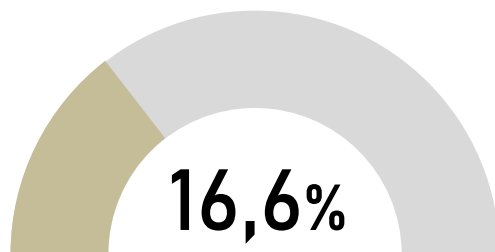


# Чем мы болели в 2020 -2022 годах? Структура болезней пролеченных больных в дневном стационаре

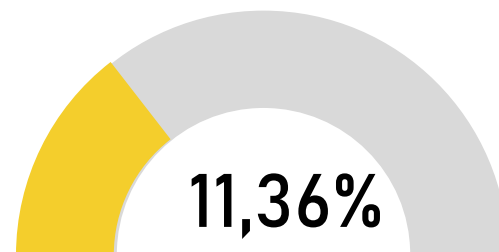
на 1 месте  
болезни системы  
кровообращения



на 2 месте  
болезни нервной  
системы



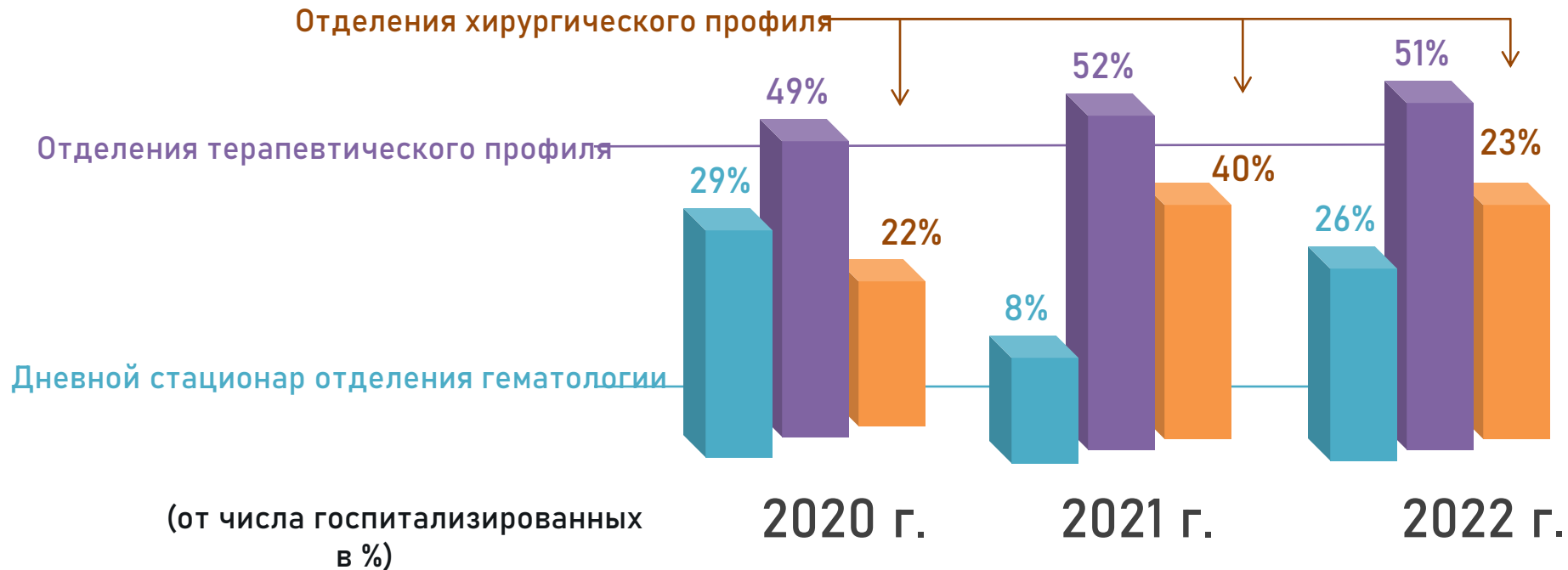
на 3 месте  
болезни органов  
пищеварения





## Сколько сотрудников было госпитализировано?

Госпитализация сотрудников в структурные подразделения Клинического центра НЦМ проводится планоно. В 2020 г. было госпитализировано - 61 сотрудник, 2021 г. - 92, 2022 г. - 107.

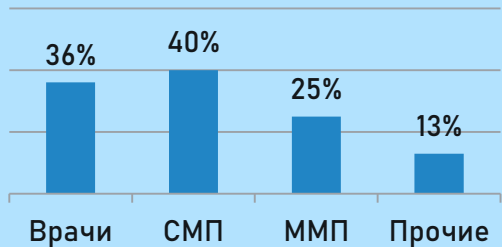
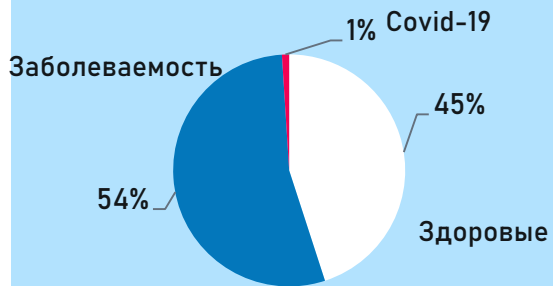




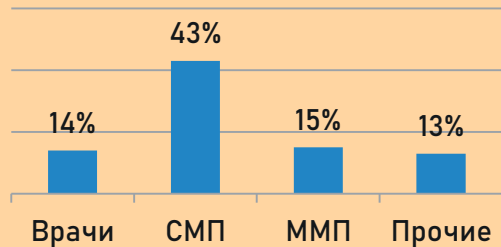
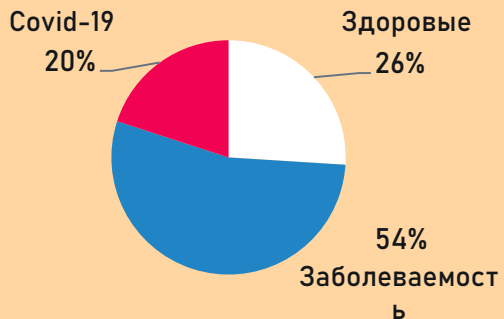


# СКОЛЬКО У НАС ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОТЕРЬ?

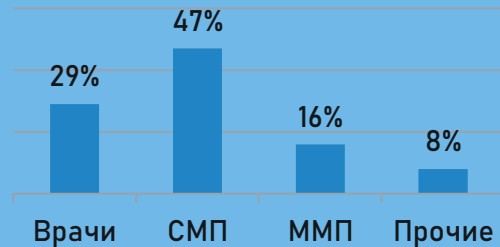
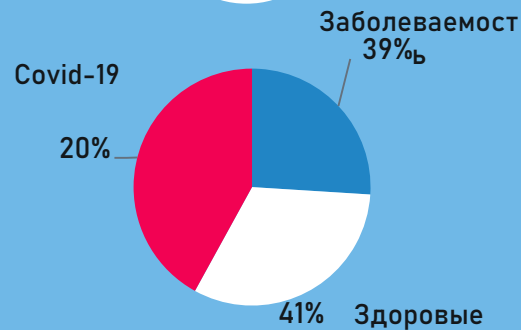
2020 г.  
2039 листов



2021 г.  
1747 листов



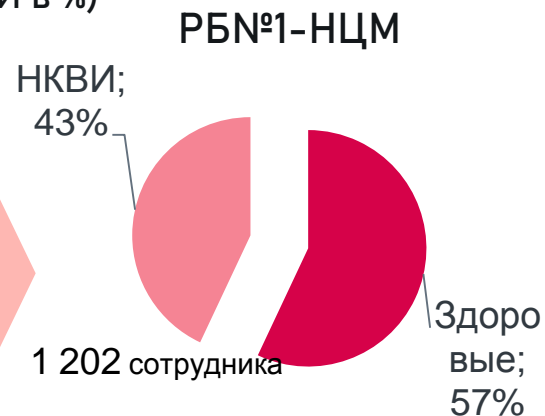
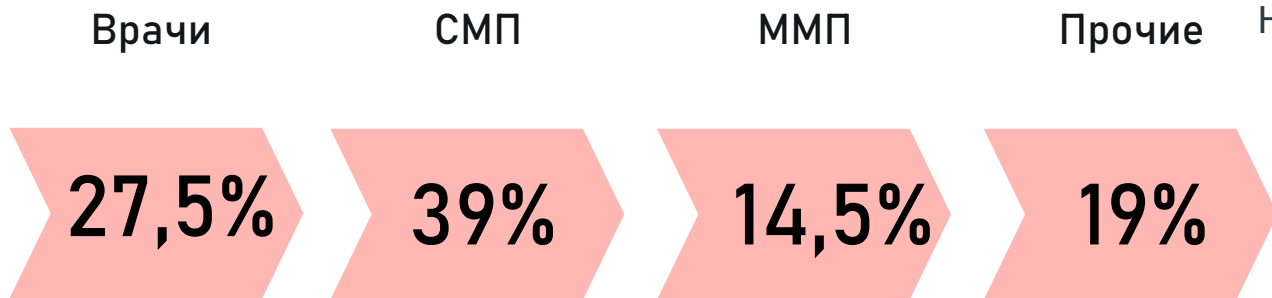
2022 г.  
2460 листов





# Сколько наших сотрудников болели НКВИ?

(от числа сотрудников, переболевших НКВИ в %)



В настоящее время проводится диспансеризация сотрудников переболевших НКВИ в среднем и тяжелом степени – **208** человек.

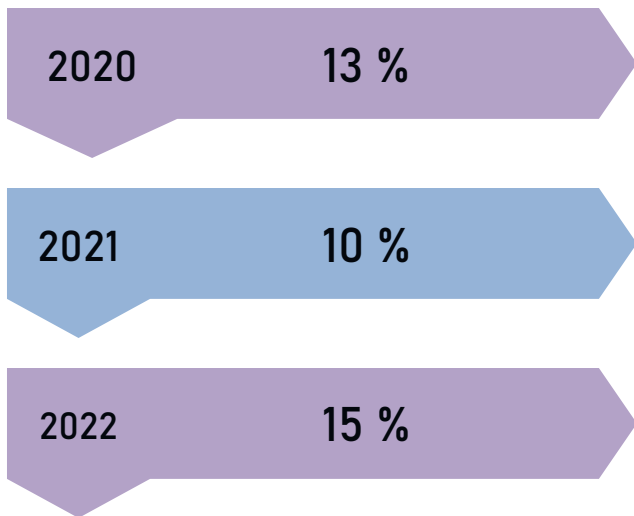
Проводятся диагностические и лабораторные обследования

(общий анализ крови, биохимический анализ крови, Д-димер, исследование на содержание витамина Д, ревмапроба ,С-реактивный белок, антистрептолизин, ревматоидный фактор ,ферритин, спирометрию).



# Физиотерапевтическое лечение сотрудников НЦМ

(от общего числа сотрудников)



Лечение в виде массажа, различных ингаляций, лазеротерапии, электролечения, ЛФК.



# Санаторно-курортное лечение сотрудников НЦМ

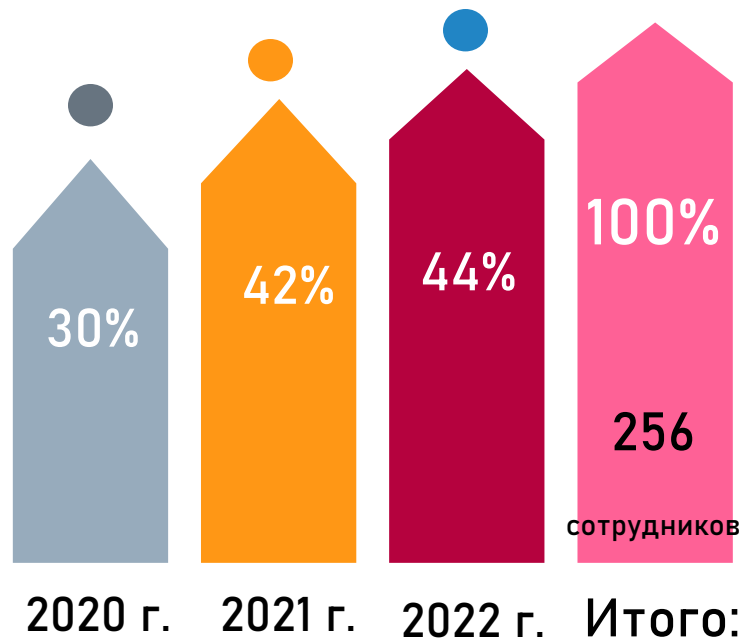
С 2020 г. по 2022 г.

**всего получили санаторно-курортное лечение в различных курортах России 256 сотрудников:**

- из них 123 члены профсоюза медицинских работников получили денежную компенсацию за санаторно-курортное лечение и проезд в оба конца;
- остальные 133 воспользовались правом на оплату проезда в оба конца.

(«Сибиряк», «Белокуриха», «Горячинск» и др.)

(от общего числа сотрудников, получивших санаторно-курортное лечение)



# Структура вакцинации за 2022 г.

Вакцинация сотрудников проводится по плану профилактических прививок.

Выполнено:

Гепатит В – 200  
доз

Дизентерия – 70  
дозы

Грипп – 1600 доз

АДСМ – 219 доз

Гепатит А – 23 дозы

Корь – 59 доз

Covid-19 – 800 доз

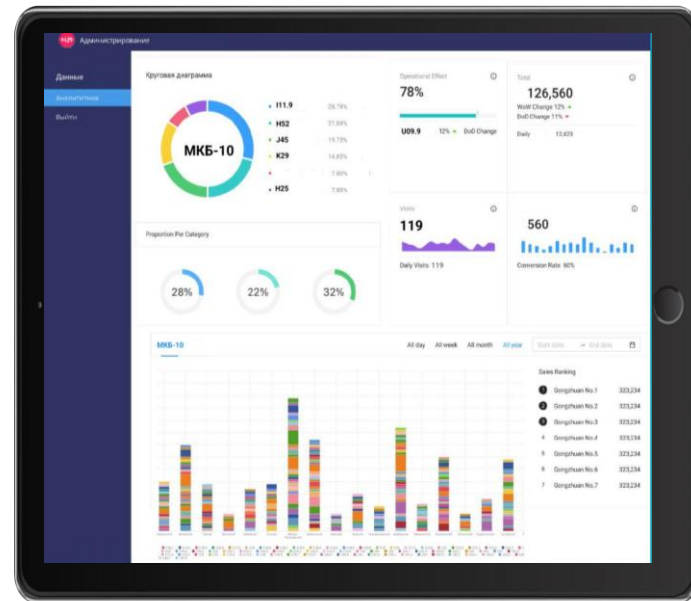
В отделении профилактики имеется прививочный кабинет.

Врач терапевт кабинета медосмотров после осмотра сотрудника направляет на получение вакцины в прививочный кабинет, где обученный специалист проводит вакцинацию.

# Итоги медицинского осмотра



## Цифровой профиль здоровья



Выявлено заболеваний всего, в том числе впервые:

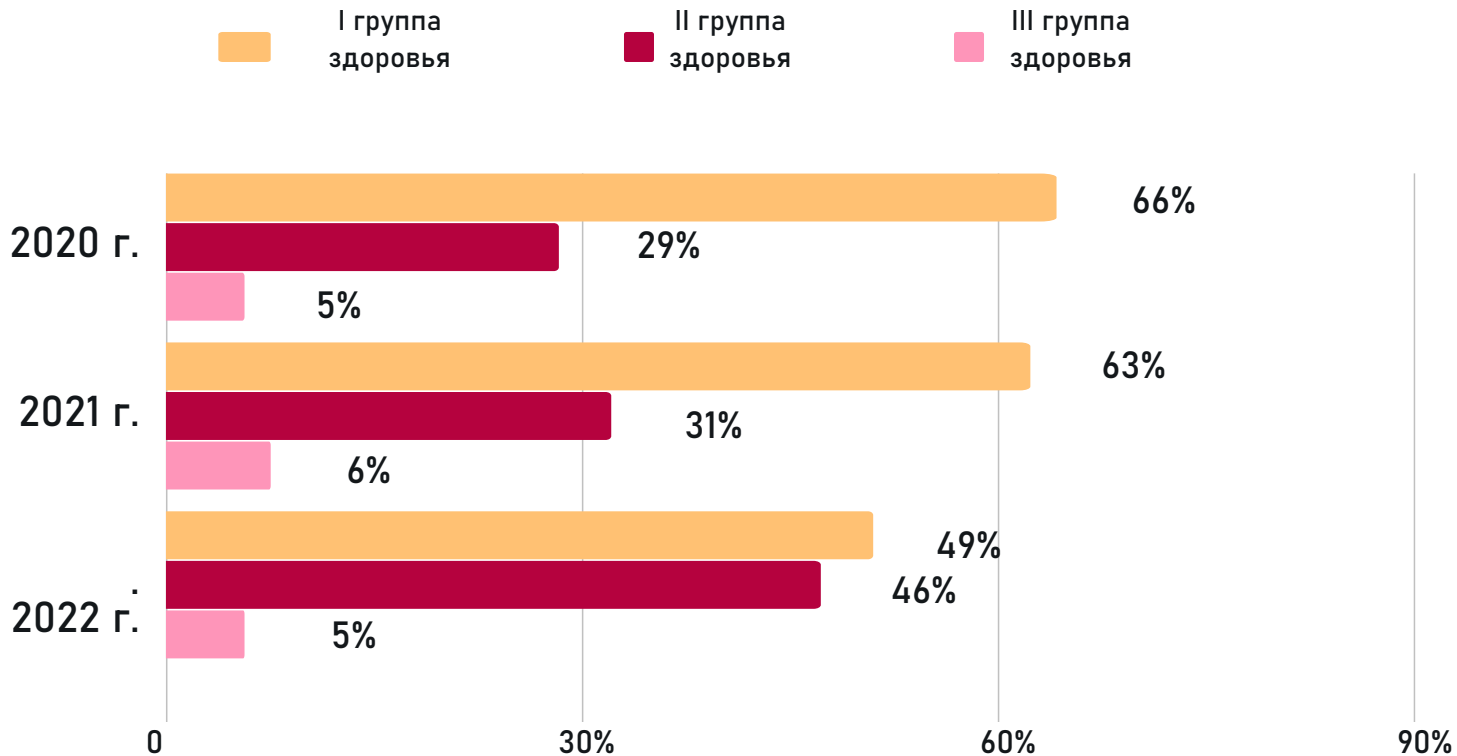
2020 г. - 27

2021 г. - 21

2022 г. - 50



## Структура сотрудников по группам здоровья по результатам периодических медицинских осмотров



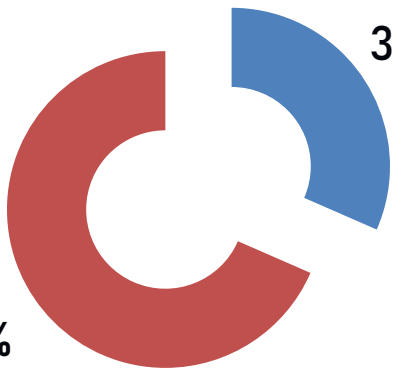


# Диспансеризация сотрудников

С хроническими  
неинфекционными  
заболеваниями –  
881 сотрудник

Здоровые  
сотрудники

68%



32%

«Д» учет с  
хроническими  
заболеваниями

Переболевших НКВИ в  
средней и тяжелой  
форме – 208  
сотрудников

2 этап

1 этап

85%

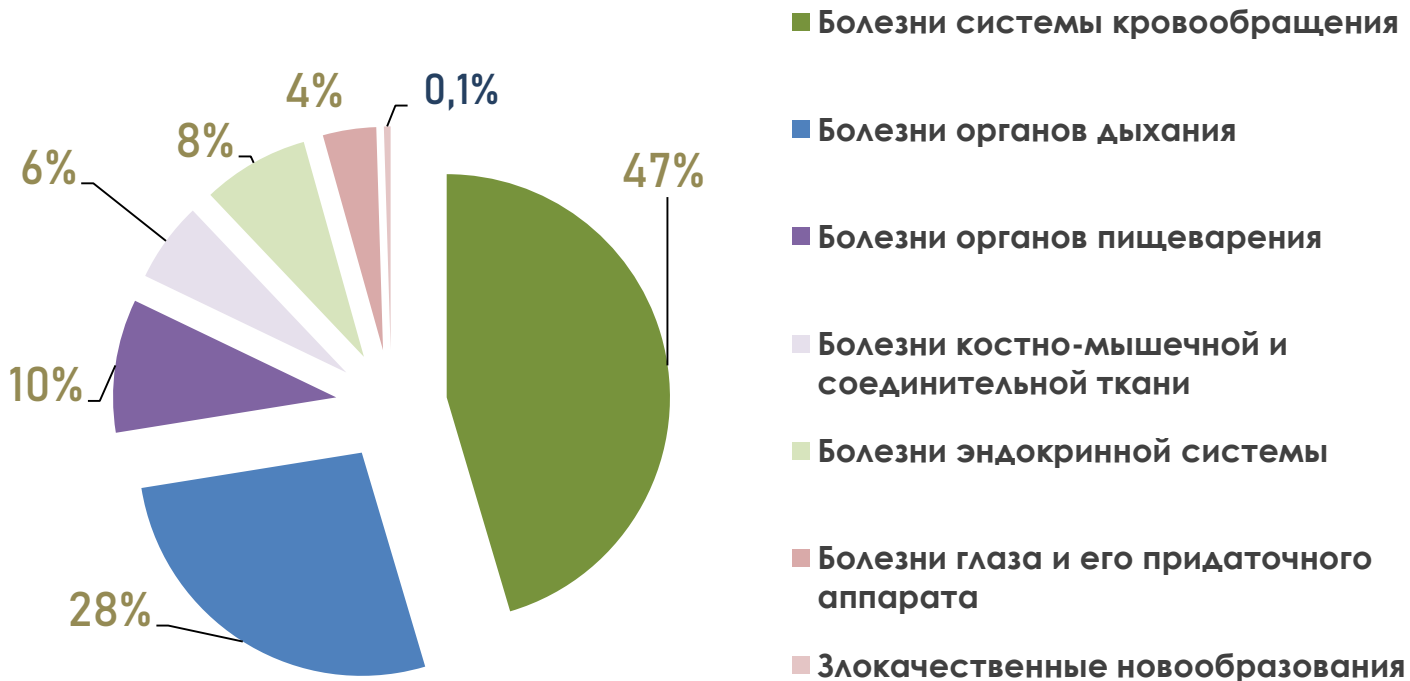


15%





## Структура групп диспансерного наблюдения с хроническими неинфекционными заболеваниями





# Цифровой профиль здоровья

медицинских  
работников НЦМ





## Актуальность



Вектором развития здравоохранения в республике на ближайшие 5–10 лет должны стать развитие цифровых технологий и персонализация медицины, которая становится основным трендом



“Сегодня в медицине огромную роль играет развитие систем поддержки принятия решений с использованием искусственного интеллекта.

Одно из преимуществ цифровой трансформации — возможность сгруппировать пациентов по определенным признакам”



# ПРОБЛЕМА

---

- **Имеется большой объем данных, которыми медицинская организация не управляет**
- **Необходимость повышения эффективности лечебно-профилактических мероприятий**
- **Нерациональное использование ресурсов**



# ГИПОТЕЗА

---

**Нерациональное использование большого объема данных медицинской организации приводит к недостаточной эффективности лечебно-профилактических мероприятий по заболеваниям среди сотрудников**

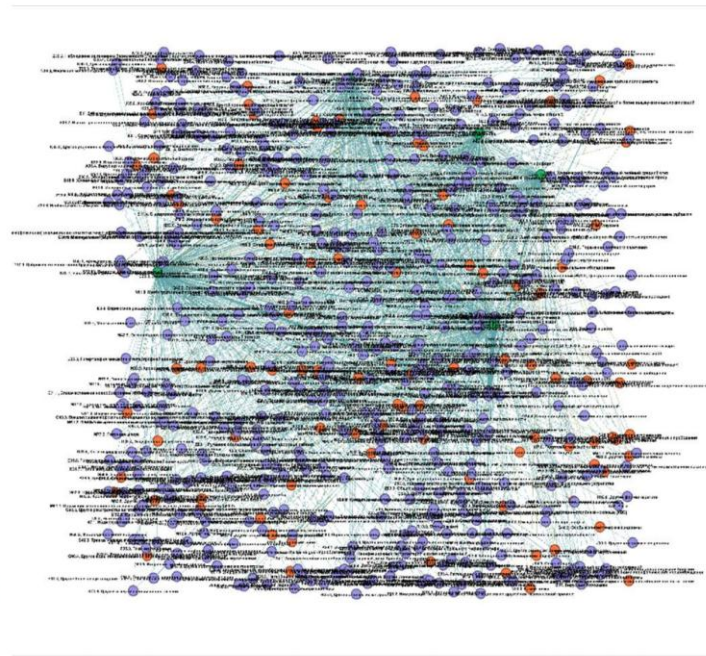




# Сбор данных по установленным параметрам в НЦМ

Набор информации в Excel таблицах

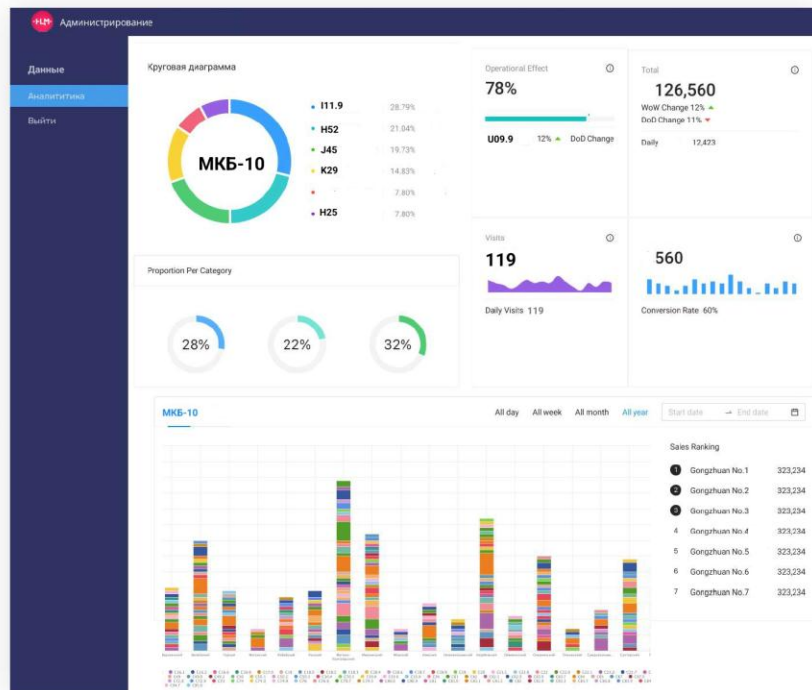
Визуальная карта необработанных медицинских данных



- Сотрудники:** • ФИО, Дата рождения, Пол, ИМТ, отделение.
- Анализы:** • ОАК, б\х, ОАМ, я/г, мазок на стафилакокк, Д-Димер, ферритин, СРБ, АСЛО, РФ, RW, ВИЧ, геп., РгОГК, ЭКГ, Спирометрия.
- Специалисты:** • окулист, невролог, лор, гинеколог, мамолог, дерматолог, терапевт.



## Аналитика и подготовка визуальной картины состояния



В админ панели есть раздел аналитика, в нем находятся визуализация всей аналитической информации по сервису.



# Возможности персонализированной диагностики и лечения в НЦМ

## Пациенты

различные заболевания



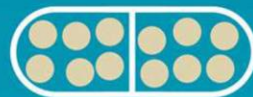
## Диагностика

ОАК, Б/Х, ОАМ, Я/Г,  
Д-Димер, ферритин,  
СРБ, АСЛО, РФ, RW,  
ВИЧ, геп.



## Методы лечения

персонализация для  
уникальных групп и  
отдельных лиц





# Перспективы



Анализ в реальном времени и прогнозирование



Эффективное распределение ресурсов медицинской организации



Разработка платформы с интеграционной шиной для МИС



## Каждый сотрудник НЦМ имеет возможности

### 1. для физической активности



полностью оснащенный тренажерный зал

утренняя и производственная гимнастика

группы занятий лечебной физкультурой

бассейн и сауна

спортивные соревнования

### 2. для здорового питания



сбалансированное питание в столовых НЦМ

организация ланч-боксов

снижение потребления поваренной соли

доступ сотрудников к питьевой воде

## КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА

### 3. для безопасного труда на рабочих местах

специальная оценка условий труда

компенсация для лиц, работающих во вредных условиях

### 4. для восстановления психоэмоционального состояния



индивидуальные и групповые психологические тренинги

массажные кресла для расслабления и отдыха

### 5. для повышения социального статуса



охрана материнства и детства

санаторно-курортное лечение

положения коллективного договора

# Психологические тренинги - инструмент развития корпоративной культуры ГАУ РС (Я) «РБ №1 – НЦМ им. М.Е. Николаева»





# Спорт – неотъемлемая часть корпоративной программы







# ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК - ЗДОРОВЫЙ СОТРУДНИК



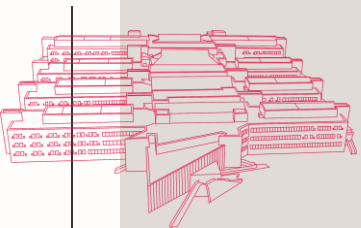
# ЗАКЛЮЧЕНИЕ



В ГАУ РС(Я) «РБ№1-НЦМ им. М.Е. Николаева» проводится планомерная работа по усилению мотивации сотрудников по улучшению своего здоровья и созданию комфортных условий для рабочих мест.

При периодических медицинских осмотрах выявляются первичные признаки заболевания, своевременно проводится первичная и вторичная профилактика неинфекционных заболеваний, причинами которых являются не только социально-экономические проблемы, но и нежелание следовать здоровому жизни.

Начата работа по внедрению цифрового профиля здоровья сотрудников, что позволит анализировать данные в реальном времени и прогнозировать состояние здоровья сотрудников, эффективно использовать ресурсы медицинской организации и шире применять возможности персонализированной диагностики и лечения в НЦМ, в том числе создание программы индивидуальной реабилитации.



Благодарю за внимание!



*30 лет с заботой о Вас!*